

Министерство образования и науки России
Федеральное государственное образовательное бюджетное учреждение
высшего образования
«Сыктывкарский государственный университет имени Питирима Сорокина»
(ФГБОУ ВО «СГУ им. Питирима Сорокина»
Институт менеджмента и предпринимательства
Кафедра экономической теории и корпоративного управления

УТВЕРЖДАЮ
Директор Института
менеджмента и предпринимательства

_____ Л.И. Бушуева

Рабочая программа дисциплины

«КОРПОРАТИВНЫЙ МЕНЕДЖМЕНТ»

Направление подготовки
38.03.02 Менеджмент

Профиль подготовки
Менеджмент организации

Квалификация (степень) выпускника
Бакалавр

Форма обучения
очная, заочная

Рабочая программа составлена в соответствии с требованиями ФГОС ВО, целями и задачами ОПОП ВО по направлению подготовки 38.03.02 «Менеджмент», профиль «Менеджмент организации»

Автор рабочей программы:

Шихвердиев А.П., д.э.н., профессор, академик РАЕН _____

Рабочая программа рассмотрена и одобрена на заседании кафедры Экономической теории и корпоративного управления. Протокол заседания № ____ от «___» _____ 2018 г.

Заведующий кафедрой:

д.э.н., профессор, академик РАЕН _____ А.П. Шихвердиев

Руководитель основной профессиональной образовательной программы,

_____ М.В. Гладкова

1. Цель и задачи учебной дисциплины:

Цель учебной дисциплины «Корпоративный менеджмент» состоит в обеспечении овладения слушателями знаний и навыков в области корпоративного управления, необходимых для успешной профессиональной деятельности.

Задачи учебной дисциплины предполагают:

- овладению новыми системными принципами и методами управления, формированию новой отечественной культуры корпоративного управления;
- решение конкретных проблем корпоративного управления, формирование умений обстоятельно комментировать и практически разъяснять новые нормативные акты в области корпоративного управления, умению обеспечивать баланс интересов корпоративного сектора.
- формирование профессиональных и научных компетенций, позволяющих обеспечить доверие инвесторов, привлечение долгосрочных капиталовложений, в том числе международных инвестиций в целях обеспечения расширенного воспроизводства.

2. Место дисциплины в структуре ООП ВО.

Дисциплина «Корпоративное управление» относится к Б.1.В.ОД.13 ООП профессионального цикла, вариативной части. В современных условиях повышение уровня корпоративного управления является одним из важнейших факторов развития отечественной экономики. Надлежащий режим корпоративного управления способствует эффективному использованию предприятием своего капитала, подотчетности органов управления самой компании, ее собственникам, что, в свою очередь, способствует поддержке доверия инвесторов, привлечению долгосрочных капиталов в целях обеспечения расширенного воспроизводства и обеспечения информационной безопасности. Изучению дисциплины «Корпоративный менеджмент» предшествуют дисциплины Профессионального цикла: «Корпоративная социальная ответственность», «Социальное управление организацией», «Основы предпринимательства», «Инновационный менеджмент», «Менеджмент организации: экономика и управление», «Международный менеджмент», «Корпоративное право и аудит».

3. Планируемые результаты обучения, соотнесенные с планируемыми результатами освоения образовательной программы

В результате освоения дисциплины студенты должны обладать следующими компетенциями:

- способностью участвовать в управлении проектом, программой внедрения технологических и продуктовых инноваций или программой организационных изменений (ПК-6).

В рамках данной компетенции студент должен:

Знать:

- основы управления проектом, программой внедрения технологических и продуктовых инноваций или программой организационных изменений

Владеть:

- институциональной основой управления проектом, программой внедрения технологических и продуктовых инноваций или программой организационных изменений

Уметь:

- применить основы нормативного регулирования и принципы кодексов корпоративного управления в управлении проектом, программой внедрения технологических и продуктовых инноваций или программой организационных изменений

4. Объем и содержание дисциплины, структурированное по темам

4.1. Объем дисциплины

Очная форма

Общая трудоемкость дисциплины: 5 зачетных единиц, 180 часов. В том числе:

Аудиторных – 40 часов, из них:

Лекций – 20 часов;

Практических – 20 часов;

Самостоятельных – 104 часов;

Контроль самостоятельной работы – 36 часов;

Итоговый контроль – экзамен, курсовая работа.

Заочная форма

Общая трудоемкость дисциплины: 5 зачетных единиц, 180 часов. В том числе:

Аудиторных – 26 часов, из них:

Лекций – 12 часов;

Практических – 14 часов;

Самостоятельных – 145 часов;

Контроль самостоятельной работы – 9 часов;

Итоговый контроль – экзамен, курсовая работа.

4.2. Содержание учебной дисциплины

Тема 1. Сущность корпоративного менеджмента: содержание, основные механизмы и институциональная основа

Студент должен знать:

- Понятие и признаки корпорации
- Сущность корпоративного управления (в узком и широком смысле)
- Субъектов корпоративных отношений и их интересов
- Существующие механизмы корпоративного управления и уровни управления в компаниях
- Институциональную основу корпоративного управления

Студент должен уметь:

- Различать интересы субъектов корпоративных отношений в целях обеспечения эффективности управления компанией
- Анализировать институциональную основу корпоративного управления с точки зрения реализации основных принципов корпоративного управления

Содержание темы:

Основные признаки корпорации. Сущность корпоративного управления. Основные субъекты корпоративных отношений. Интересы субъектов корпоративного управления. Уровни управления в компаниях. Основные механизмы корпоративного управления. Институциональная основа корпоративного управления.

Тема 2. Надлежащее корпоративное управление: преимущества для компании.

Студент должен знать:

- Основные принципы эффективного корпоративного управления
- Основные элементы системы эффективного корпоративного управления
- Преимущества эффективного корпоративного управления для компании
- Основные механизмы обеспечения эффективного уровня корпоративного управления
- Последствия несовершенного корпоративного управления
- Международные принципы корпоративного управления (принципы ОЭСР)
- Принципы Российского кодекса корпоративного поведения

Студент должен уметь:

- Формулировать основные блоки, составляющие систему надлежащего корпоративного управления
- Обосновывать важность системы эффективного управления в оптимизации внутренних бизнес-процессов и предотвращение возникновения корпоративных конфликтов и организации должным образом отношений компаний с собственниками, кредиторами, потенциальными инвесторами, поставщиками, потребителями, сотрудниками, представителями государственных органов и общественных организаций.

- Применять международные принципы корпоративного управления (принципы ОЭСР) и принципы Российского кодекса корпоративного поведения в системе корпоративного управления компании.
- Составлять внутренний кодекс корпоративного управления компании.

Содержание темы:

Основные принципы эффективного корпоративного управления. Ключевые элементы системы эффективного корпоративного управления. Механизмы достижения эффективности корпоративного управления. последствия несовершенства корпоративного управления.

Тема 3. Органы управления в компаниях.

Студент должен знать:

- Органы управления в акционерных обществах и их компетенции в соответствии с законодательством
- Органы управления в обществах с ограниченной ответственностью и их компетенции в соответствии с законодательством
- Состав и структура совета директоров компании
- Исполнительные органы и их полномочия
- Основные требования, предъявляемые к членам совета директоров и исполнительных органов
- Современная система страхования ответственности директоров компании.

Студент должен уметь:

- В соответствии с законодательством (в зависимости от организационно-правовой формы) определять структуру органов управления их компетенции и ответственности
- Формулировать алгоритм создания органов управления в компаниях (например, выборы члена совета директоров и назначение генерального директора акционерной компании)
- Формулировать систему вознаграждения членов исполнительных органов и страхование ответственности

Содержание темы:

Структура органов управления компании и распределение компетенции между ними. Ответственность лиц, входящих в органы управления. Компетенция высшего органа управления, совета директоров и исполнительного органа компании. Состав, структура совета директоров. Формы исполнительного органа. Ответственность и система страхования директоров компании. Система вознаграждения директоров компании. Классификация директоров.

Тема 4. Корпоративные конфликты.

Студент должен знать:

- Сущность, виды и классификацию корпоративных конфликтов
- Основные причины корпоративных конфликтов

- Негативные влияние корпоративных конфликтов на деятельность компании
- Механизмы реагирования и предотвращения корпоративных конфликтов

Студент должен уметь:

- Анализировать в системе корпоративного управления возможные риски для корпоративных конфликтов
- Формулировать алгоритм предупреждения и регулирования корпоративных конфликтов с помощью рекомендаций Кодекса корпоративного поведения

Содержание темы:

Сущность и виды корпоративных конфликтов. Причины корпоративных конфликтов. Субъекты корпоративных конфликтов. Регулирование и предотвращение корпоративных конфликтов.

Тема 5. Управление стоимостью компании.

Студент должен знать:

- Сущность рыночной стоимости компании
- Пути максимизации рыночной стоимости компании
- Факторы, влияющие на стоимость компании
- Основные этапы работы по повышению стоимости компании
- Структуру капитала компании
- Капитализацию как фактор роста рыночной стоимости

Студент должен уметь:

- Составлять алгоритм максимизации роста стоимости компании
- Планировать работу по управлению капитализацией компании
- Формулировать роль нефинансовых факторов в изменении стоимости компании
- Рассчитывать капитализацию публичной компании
- Увязывать эффективность управления капиталом компании с ростом стоимости компании
- Самостоятельно формулировать программу изменения капитализации компании

Содержание темы:

Качественные и количественные факторы, влияющие на стоимость компании. Алгоритм управления стоимостью компании. Сущность и задачи управления капиталом. Экономическая сущность и классификация капитала компании. Основные этапы повышения стоимости бизнеса.

Тема 6. Управление существенными корпоративными сделками.

Студент должен знать:

- Сущность и классификацию существенных корпоративных сделок
- Алгоритм определения стоимости и механизмы одобрения существенных корпоративных сделок
- Полномочия органов управления компании в период действия

добровольного, обязательного и конкурирующего предложения по приобретению крупного пакета

Студент должен уметь:

- Представлять серьезность негативных последствий управления существенными сделками с нарушениями норм корпоративного права
- Формулировать содержание таких категорий как: крупная сделка; взаимосвязанные сделки; сделки, совершаемые в процессе обычной хозяйственной деятельности; сделки, связанные с возможностью отчуждения имущества
- Различать объекты крупных сделок
- Уметь составлять предложение от имени потенциального инвестора при приобретении крупного пакета акции в соответствии с законодательством.

Содержание темы:

Сущность и классификация существенных сделок. Сделки с уставным капиталом компании, уменьшения и увеличения уставного капитала. Крупные сделки. Сделки с заинтересованностью. Сделки по приобретению крупного пакета. Внесение изменений в устав компании. Реорганизация общества. Компетенция органов управления компании по одобрению существенных корпоративных сделок.

Тема 7. Контролинг в системе корпоративного управления.

Студент должен знать:

- Сущность и задачи контролинга
- Функции контролинга
- Основные инструментарии контролинга
- Алгоритм постановки системы контролинга на предприятии
- Структура системы контролинга

Студент должен иметь:

- Формулировать создаваемые контролингом преимущества в управлении предприятием
- Провести оценку эффективности внедрения контролинга на предприятии
- Формулировать службы контролинга

Содержание темы:

История развития контролинга. Сущность, задачи и функции контролинга. Система контролинга. Оперативный и стратегический контролинг. Постановка системы контролинга на предприятии. Формулирование службы контролинга. Инструментарии контролинга. Оценка эффективности внедрения контролинга на предприятии.

Тема 8. Методика бизнес инжиниринга и их применения в системе корпоративного управления.

Студент должен знать:

- Сущность бизнес инжиниринга и его значение при построении эффективной системы управления компании
- Основные элементы процесса бизнес инжиниринга организации

Студент должен уметь:

- Описать и проанализировать основные элементы процесса бизнес инжиниринга организации

Содержание темы:

Условия возникновения потребности в применении бизнес инжиниринговых технологий в корпоративном управлении. Сущность бизнес инжиниринга. Процесс бизнес инжиниринга организации. Анализ элементов процесса бизнес инжиниринга организации. Бизнес проекты. Бизнес процессы.

Тема 9. Аудит корпоративного управления.

Студент должен знать:

- О значении корпоративного аудита для компании, для совладельцев компании, для потенциальных инвесторов.
- По каким основным показателям компании следует проводить корпоративный аудит
- Содержание основных показателей (для проведения аудита) в соответствии с законодательством и рекомендациями Кодекса корпоративного поведения и международными принципами корпоративного управления.

Студент должен уметь:

- Проводить аудит корпоративного управления конкретной компании.

Содержание темы:

Сущность корпоративного аудита. Значение корпоративного аудита для компании, совладельцев, потенциальных инвесторов, государства. Основные показатели компании для проведения корпоративного аудита (права акционеров, деятельность органов управления и контроля, информационная прозрачность, соблюдение интересов заинтересованных сторон, корпоративная социальная ответственность).

4.3. Тематический план для бакалавров очного отделения

№ п/п	Наименование разделов и тем	Компетенции							Оценочные средства
			Лекции	Практические занятия	Лабораторные занятия	Самостоятельная работа	Контроль самостоятельной работы	Всего	
1.	Тема 1. Сущность корпоративного менеджмента: содержание, основные механизмы и институциональная	ПК-6	2	2	-	12	4	20	Выполнение творческих заданий в мини-группах

	основа								
2.	Тема 2. Надлежащее корпоративное управление: преимущества для компании	ПК-6	2	2	-	12	4	20	Выполнение творческих заданий в мини-группах
3.	Тема 3. Органы управления в компаниях	ПК-6	2	2	-	12	4	20	Выполнение творческих заданий в мини-группах
4.	Тема 4. Корпоративные конфликты	ПК-6	2	2	-	12	4	20	Выполнение творческих заданий в мини-группах
5.	Тема 5. Управление стоимостью компании	ПК-6	2	2	-	12	4	20	Выполнение творческих заданий в мини-группах
6.	Тема 6. Управление существенными корпоративными сделками	ПК-6	2	2	-	12	4	20	Выполнение творческих заданий в мини-группах
7.	Тема 7. Контролинг в системе корпоративного	ПК-6	2	2	-	12	4	20	Выполнение творческих заданий в мини-группах
8.	Тема 8. Методика бизнес инжиниринга и их применения в системе корпоративного управления	ПК-6	3	3	-	10	4	20	Выполнение творческих заданий в мини-группах
9	Тема 9. Аудит корпоративного управления	ПК-6	3	3	-	10	4	20	Выполнение творческих заданий в мини-группах
10.	ИТОГО:	ПК-6	20	20	-	104	36	180	Экзамен

Тематический план для бакалавров очного отделения

№ п/п	Наименование разделов и тем	Компетенции							Оценочные средства
			Лекции	Практические занятия	Лабораторные занятия	Самостоятельная работа	Контроль самостоятельной работы	Всего	
1.	Тема 1. Сущность корпоративного менеджмента: содержание, основные механизмы и институциональная основа	ПК-6	2	1	-	16	1	20	Выполнение творческих заданий в мини-группах
2.	Тема 2. Надлежащее корпоративное управление: преимущества для компании	ПК-6	2	1	-	16	1	20	Выполнение творческих заданий в мини-группах
3.	Тема 3. Органы управления в компаниях	ПК-6	2	1	-	16	1	20	Выполнение творческих заданий в мини-группах
4.	Тема 4. Корпоративные	ПК-6	1	2	-	16	1	20	Выполнение

	конфликты								творческих заданий в мини-группах
5.	Тема 5. Управление стоимостью компании	ПК-6	1	2	-	16	1	20	Выполнение творческих заданий в мини-группах
6.	Тема 6. Управление существенными корпоративными сделками	ПК-6	1	2	-	16	1	20	Выполнение творческих заданий в мини-группах
7.	Тема 7. Контролинг в системе корпоративного	ПК-6	1	2	-	16	1	20	Выполнение творческих заданий в мини-группах
8.	Тема 8. Методика бизнес инжиниринга и их применения в системе корпоративного управления	ПК-6	1	2	-	16	1	20	Выполнение творческих заданий в мини-группах
9	Тема 9. Аудит корпоративного управления	ПК-6	1	1	-	17	1	20	Выполнение творческих заданий в мини-группах
10.	ИТОГО:	ПК-6	12	14	-	145	9	180	Экзамен

5. Оценочные средства для проведения текущего контроля и промежуточной аттестации обучающихся по дисциплине

Варианты тем курсовых работ:

1. Обеспечение прав акционеров на участие в управлении.
2. Корпоративное управление и кредитоспособность.
3. Модели и механизмы корпоративного управления.
4. Корпоративное управление и инвестиционная привлекательность компании.
5. Создание в компании системы защиты от враждебных действий конкурентов.
6. Место и роль внутреннего контроля в системе корпоративного управления.
7. Акционерная собственность и корпоративные отношения.
8. Собственность корпоративных конфликтов и эффективность.
9. Менеджмент в международной сфере.
10. Реорганизация как средство разрешения корпоративного конфликта.
11. Кодекс корпоративного поведения как средство снижения вероятности корпоративных конфликтов.
12. Корпоративные конфликты с участием регистратора.
13. Модели управления и их социально-экономическая эффективность.
14. Планирование в системе управления предприятиями.
15. Управление нововведениями на предприятии.
16. Управление ФПП в условиях рынка.
17. Программно-целевой метод управления.
18. Стратегическое управление предприятиями.

19. Стратегия и организационная структура предприятия.
20. Формирование стратегических целей и стратегии предприятия.
21. Управление конфликтами, изменениями и интересами.
22. Совершенствование управления рынком ценных бумаг.
23. Методы выработки целей и стратегии развития фирмы.
24. Методы информационного обеспечения менеджмента.
25. Управление бизнес планированием на предприятии.
26. Организация и управление международной деятельностью фирмы.
27. Управление и регулирование межфирменных рыночных отношений.
28. Современные методы управления конкуренцией.
29. Современные методы управления банковской системой.
30. Совершенствование информационного обеспечения управления фирмы (банком, офисом, организацией и пр.).
31. Эффективность инвестиционной деятельности.
32. Совершенствование системы контроля в фирме (банке, офисе, организации и пр.).
33. Анализ и совершенствование структуры капитала фирмы (банка, организации и пр.).
34. Анализ распределения и использование прибыли компании.
35. Формирование портфеля ценных бумаг предприятия (фирмы, банка и пр.).
36. Баланс интересов менеджмента корпорации, акционеров и потенциальных инвесторов.
37. Управление и корпоративный контроль в АО.
38. Опцион на акции эмитента – метод мотивации менеджмента.
39. Слияние и поглощение компаний.

Вопросы, направленные на выявление сформированных компетенций (ПК-6):

1. Понятие и признаки корпорации
2. Сущность корпоративного управления (в узком и широком смысле)
3. Субъекты корпоративных отношений и их интересы
4. Существующие механизмы корпоративного управления и уровни управления в компаниях
5. Институциональная основа корпоративного управления
6. Основные принципы эффективного корпоративного управления
7. Основные элементы системы эффективного корпоративного управления
8. Преимущества эффективного корпоративного управления для компании
9. Основные механизмы обеспечения эффективного уровня корпоративного управления

10. Последствия несовершенного корпоративного управления
11. Международные принципы корпоративного управления (принципы ОЭСР)
12. Принципы Российского кодекса корпоративного поведения
13. Органы управления в акционерных обществах и их компетенции в соответствии с законодательством
14. Органы управления в обществах с ограниченной ответственностью и их компетенции в соответствии с законодательством
15. Состав и структура совета директоров компании
16. Исполнительные органы и их полномочия
17. Основные требования, предъявляемые к членам совета директоров и исполнительных органов
18. Современная система страхования ответственности директоров компании.
19. Сущность, виды и классификация корпоративных конфликтов
20. Основные причины корпоративных конфликтов
21. Негативное влияние корпоративных конфликтов на деятельность компании
22. Механизмы реагирования и предотвращения корпоративных конфликтов
23. Сущность рыночной стоимости компании
24. Пути максимизации рыночной стоимости компании
25. Факторы, влияющие на стоимость компании
26. Основные этапы работы по повышению стоимости компании
27. Структура капитала компании
28. Капитализация как фактор роста рыночной стоимости
29. Сущность и классификация существенных корпоративных сделок
30. Алгоритм определения стоимости и механизмы одобрения существенных корпоративных сделок

6. Перечень основной и дополнительной учебной литературы

Основная литература:

1. Шихвердиев А.П. «Корпоративный менеджмент» для студентов по направлению подготовки «Менеджмент» профиль «менеджмент организации»: учебное пособие. Сыктывкар: СыктГУ, 2015. № гос. рег. 50201450696.
2. Шихвердиев А.П. Современные механизмы эффективного управления компаниями: монография// Шихвердиев А.П., Вишняков А.А // [Электронный ресурс] <http://koet.syktsu.ru/> Сыктывкар: Изд-во СыктГУ, 2011.- 304 с.
3. Шихвердиев А.П. Корпоративное управление: теория и практика./ / А.П. Шихвердиев, Вишняков А.А. .— М. : ЭконИнформ,2010. – 259 с

4. Шихвердиев А.П. Корпоративный менеджмент: Учебное пособие [Электронный ресурс] <http://koet.syktsu.ru> / Сыктывкар: Изд-во СыктГУ, 2009.- 177 с.

5. Корпоративное управление : учебное пособие / А.П. Шихвердиев. – Сыктывкар: Изд-во СГУ им. Питирима Сорокина, 2015. – 241 с.2.

6. Орехов С. А. Корпоративный менеджмент. Учебное пособие 3-е изд. - М.: Дашков и Ко, 2012.- 440 с.

Дополнительная литература:

1. Шихвердиев А.П., Шихвердиев П.А. «Корпоративное право и аудит» для студентов по направлению подготовки 080200.62 «Менеджмент» профиль «менеджмент организации» учебное пособие. Сыктывкар: СыктГУ, 2014. № гос. рег. 50201450698.

2. Шихвердиев А.П. Корпоративный контроль и управление рисками в системе корпоративного управления [Электронный ресурс] <http://koet.syktsu.ru/> Сыктывкар: Изд. СыктГУ, 2012.- 138 с.

3. Райзберг Б. А. Государственное управление экономикой и корпоративный менеджмент - М.: ИД «Proforma», 2011. – 320 с.

4. Шихвердиев А.П. Социальная ответственность бизнеса: учебное пособие// Шихвердиев А.П., Серяков А.В // [Электронный ресурс] <http://koet.syktsu.ru/> Сыктывкар: Изд-во СыктГУ, 2011.

5. Шихвердиев А.П. Государственно-частное партнерство как инфраструктура активизации инвестиционной деятельности и инновационного развития экономики Севера (на примере Республики Коми): учебное пособие // Шихвердиев А.П., Вишняков А.А. // [электронный ресурс] <http://koet.syktsu.ru> Сыктывкар: Изд-во СыктГУ, 2011.- 152 с.

6. Шиткина И. С. Корпоративное право : практический курс : учебно-методическое пособие для студ. вузов. Рек. УМО / И. С. Шиткина ; МГУ им. М. В. Ломоносова .— М. : КноРус, 2012. — 208 с.

7. Шихвердиев А.П. Корпоративное право в системе корпоративного управления: монография // А.П. Шихвердиев, А.О. Блинов, А.В. Кузнецов .— М. : ИЦ "Акционер", 2006 .— 343 с.

8. Шихвердиев А.П. Корпоративный контроль и управление рисками в системе корпоративного управления: Учебное пособие [Электронный ресурс] <http://koet.syktsu.ru/> / Изд-во СыктГУ, 2012.- 138 с.

9. Кашанина Т. В. Корпоративное право. Учебник 5-е изд., перераб. и доп. - М.: ЮРАЙТ, 2010. – 899 с.

10. Шихвердиев А.П. Контроллинг в системе корпоративного управления как инструмент повышения эффективности региональной экономики: монография // А.П.Шихвердиев, Н.Г.Круссер, С.А.Ткачев.// [Электронный ресурс] <http://koet.syktsu.ru/> – М.: Издательский центр «Акционер», 2008 – 185 с.

11. Шихвердиев А.П. Управление конкурентоспособностью в малом и среднем бизнесе. Учебное пособие [Электронный ресурс] <http://koet.syktsu.ru/> / Изд-во СыктГУ, 2012.- 149 с.

12. Шихвердиев А.П. Управление человеческим капиталом как фактор обеспечения корпоративной безопасности предприятия / монография [Электронный ресурс] <http://koet.syktsu.ru/> Сыктывкар: Изд-во СыктГУ, 2012.- 136 с.

13. Шихвердиев А.П. Государственно-частное партнерство как инфраструктура активизации инвестиционной деятельности и инновационного развития экономики севера (на примере Республики Коми): монография // Шихвердиев А.П., Вишняков А.А. // [Электронный ресурс] <http://koet.syktsu.ru/> Сыктывкар: Изд-во СыктГУ, 2012.- 152 с.

14. Шихвердиев А.П. Механизмы повышения эффективности управления человеческим капиталом: монография // [Электронный ресурс] <http://koet.syktsu.ru/> Сыктывкар: Изд-во СыктГУ, 2013.

15. Журналы:

- Журнал управление компанией
- Журнал для акционеров
- Управление персоналом
- Акционерный вестник
- Риск-менеджмент
- Финансы и бизнес
- Финансовый директор
- Корпоративное управление (журнал национального Совета по корпоративному управлению)
- Слияния и поглощения
- Менеджмент в России и за рубежом
- Вестник ассоциации менеджеров
- Электронный вестник СыктГУ;
- Проблемы управления
- Генеральный директор
- Финансовый менеджмент
- Хозяйство и право

7. Методические указания для обучающихся по освоению дисциплины

Тема 1. Сущность корпоративного менеджмента: содержание, основные механизмы и институциональная основа

Практическая работа:

Интересы основных групп участников корпоративных отношений. Причины, приводящие к расхождению интересов основных субъектов корпоративного управления (между управляющими и собственниками). Механизмы корпоративного управления.

Самостоятельная работа (аудиторная):

Учредить акционерное общество, проанализировать интересы существующих субъектов корпоративных отношений в данной компании (Деловая игра).

Самостоятельная работа (внеаудиторная):

- 1) Проанализировать уровни управления в компаниях, используя законы об акционерных обществах и обществах с ограниченной ответственностью (составить реферат).
- 2) Используя практический материал (интернет-сайты ведущих акционерных компаний) проанализировать действия основных механизмов корпоративного управления в реальной жизни. (составить реферат).

Тема 2. Надлежащее корпоративное управление: преимущества для компании.

Практическая работа:

Система надлежащего корпоративного управления. Основные принципы эффективного корпоративного управления. Преимущество эффективного корпоративного управления для компании.

Самостоятельная работа (аудиторная):

Проанализировать роль эффективного корпоративного управления (облегчение доступа к рынку капиталов, снижение стоимости капитала, рост эффективности, улучшение репутации).

Самостоятельная работа (внеаудиторная):

Проанализировать и составить предложение (в соответствии с законодательством и Кодексом корпоративного управления) по реализации в акционерных обществах следующих основных принципов эффективного корпоративного управления:

- Соблюдение прав акционеров, инвесторов и заинтересованных сторон;
- Четкое разделение полномочий и ответственности между органами управления;
- Наличие эффективного наблюдательного органа (структура совета директоров, наличие работоспособных комитетов, отсутствие конфликта интересов и др.);
- Выстроенная система управленческой отчетности для наблюдательного органа;
- Формализованная и прозрачная политика и процедура назначения/переизбрания директоров;
- Формализованная и прозрачная политика и процедура вознаграждения директоров и руководителей компании;
- Информационная открытость для акционеров и заинтересованных сторон, включая социальную ответственность;
- Прозрачная дивидендная политика;

- Наличие эффективных систем внутреннего контроля и аудита.

Тема 3. Органы управления в компаниях.

Практическая работа:

Компетенция органов управления в АО и ООО. Состав и структура совета директоров. Ответственность совета директоров и исполнительных органов. Формы исполнительного органа.

Самостоятельная работа (аудиторная):

Анализировать основные рекомендации Кодекса корпоративного управления по поводу совета директоров и исполнительного органа компании.

Самостоятельная работа (внеаудиторная):

- Анализировать ответственность органов управления в соответствии с законодательством.

- Анализировать ответственность органов управления зарубежных компаний в соответствии с законом Сабейнса-Оксли (США).

Тема 4. Корпоративные конфликты.

Практическая работа:

Причины корпоративных конфликтов. Пути регулирования и предотвращения корпоративных конфликтов.

Самостоятельная работа (аудиторная):

Проанализировать основные причины и субъекты корпоративных конфликтов в АО Шахта «Воргашерская». (Деловая игра)

Самостоятельная работа (внеаудиторная):

- Проанализировать уставы АО «Воркута уголь», «Северо-западный телеком», «Монди Бизнес Пейпа». Определить возможные источники корпоративных конфликтов и пути их предотвращения

- Проанализировать банкротство крупнейшего в мире АО «Энрон» (США).

Определить: основные причины корпоративных конфликтов; меры, предпринимаемые государством (США) для предотвращения корпоративных конфликтов (закон Сарбейнса-Оксли)

- Анализировать основные причины корпоративного конфликта в АО Ингострах (между компанией Ингострах и PPF Investments)

Тема 5. Управление стоимостью компании

Практическая работа.

Внутренние и внешние факторы, влияющие на стоимость компании.

Основные

параметры, определяющие стоимость бизнеса. Основные этапы по повышению стоимости бизнеса. Рыночная стоимость и капитализация компании.

Самостоятельная работа (аудиторная):

Анализировать и составлять план работы (поэтапный) компании по повышению стоимости бизнеса.

Самостоятельная работа (внеаудиторная):

- 1) Проанализировать рейтинг крупнейших по рыночной капитализации компаний мира за 2005, 2006, 2007 гг.
- 2) Сформировать программу изменения капитализации компании
- 3) Проанализировать внутренние и внешние факторы, влияющие на капитализацию компании
- 4) Проанализировать роль эффективности корпоративного управления в обеспечении стоимости бизнеса.

Тема 6. Управление существенными корпоративными сделками

Практическая работа:

Уменьшение и увеличение уставного капитала. Управление крупными сделками.

Управление сделками по приобретению. Крупного пакета акций. Реорганизация общества.

Самостоятельная работа (аудиторная):

Составить добровольное и обязательное предложения о приобретении крупного пакета в размере 45% от уставного капитала компании(составить реферат).

Самостоятельная работа (внеаудиторная):

- Проанализировать полномочия органов управления компании в период добровольного, обязательного и конкурирующего предложения по приобретению крупного пакета для конкретного предприятия(составить реферат).
- Составить алгоритм процедуры принудительного приобретения акции по требованию инвестора, приобретшего 95% акций.
- Проанализировать рекомендации Кодекса корпоративного поведения и концепцию развития корпоративного законодательства по существенным сделкам(составить реферат).
- Проанализировать нормы законодательства по реорганизации общества и составить схему управления реорганизацией компании(составить реферат).

Тема 7. Контролинг в системе корпоративного управления

Практическая работа:

Инструментарии контролинга. Оценка эффективности внедрения контролинга на предприятии.

Самостоятельная работа (аудиторная):

Анализировать характеристики оперативного и стратегического контролинга.

Самостоятельная работа (внеаудиторная):

1. Проанализировать алгоритм формирования службы контролинга на предприятии(составить реферат).
2. провести оценку эффективности внедрения контролинга на предприятии(составить реферат).

Тема 8. Методика бизнес инжиниринга и их применения в системе корпоративного управления**Практическая работа:**

Процесс бизнес инжиниринга организации. Анализ элементов процесса бизнес инжиниринга организации.

Самостоятельная работа (аудиторная):

Бизнес проекты. Бизнес процессы. (составить реферат).

Самостоятельная работа (внеаудиторная): проанализировать основные элементы

процесса бизнес инжиниринга организации (составить реферат).

Тема 9. Аудит корпоративного управления.**Практическая работа по теме:**

Основные показатели для проведения корпоративного аудита и их содержания в соответствии с законодательством и рекомендациями Российского кодекса корпоративного поведения.

Самостоятельная работа (аудиторная):

Проанализировать содержание показателя «деятельность органов управления и

контроля» в соответствии с законом об акционерных обществах и рекомендациями

Кодекса корпоративного поведения(составить реферат).

Самостоятельная работа (внеаудиторная):

1. Проанализировать национальный рейтинг корпоративного управления «РИД

– Эксперт РА» за 2006 г., 2007 г. (составить реферат).

2. Провести частичный корпоративный аудит, используя устав компании(составить реферат).

8. Перечень ресурсов информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»

Научная библиотека Сыктывкарского государственного университета
<http://library.syktsu.ru/>

Материалы Интернет-сайта <http://window.edu.ru/>

9. Информационные технологии

Программа дисциплины «Корпоративный менеджмент» по направлению 080200.62 «Менеджмент» профиль – «Менеджмент организации» обеспечена учебно-методической документацией и материалами по всем профильным учебным дисциплинам (модулям). Аннотированное содержание программы, каждой из профильных учебных дисциплин и дисциплин по выбору представлено в сети Интернет на сайте ГФБОУ ВПО «Сыктывкарский государственный университет».

Для выполнения внеаудиторной работы м предусмотрено соответствующее методическим обеспечение.

Каждый обучающийся обеспечен доступом к электронно-библиотечной системе (электронной библиотеке) университета, которая содержит различные издания по основным изучаемым дисциплинам и сформирована по согласованию с правообладателями учебной и учебно-методической литературы. Электронно-библиотечной система (электронная библиотека) университета обеспечивает возможность индивидуального доступа каждого обучающегося из любой точки, в которой имеется доступ к сети Интернет.

Реализация программы дисциплины **«Корпоративный менеджмент» по направлению 080200.62 «Менеджмент» профиль – «Менеджмент организации»** обеспечивается доступом каждого обучающегося к Интернет-ресурсам, к современным профессиональным базам данных, информационным справочным и поисковым системам, требуемому программному обеспечению.

Используемый библиотечный фонд укомплектован печатными и электронными изданиями основной учебной литературы по дисциплинам базовой части всех циклов, изданными за последние 10 лет (для дисциплин базовой части гуманитарного, социального и экономического цикла – за последние 5 лет), из расчёта не менее 25 экземпляров данных изданий на каждые 100 обучающихся.

Фонд дополнительной литературы помимо учебной включает официальные, справочно-библиографические и специализированные периодические издания в расчете не менее 1-2 экземпляра на каждые 100 обучающихся.

В соответствии с требованиями ФГОС ВПО программа дисциплины **«Корпоративный менеджмент» по направлению 080200.62 «Менеджмент» профиль – «Менеджмент организации»** при реализации компетентностного подхода предусматривает широкое использование в учебном процессе активных и интерактивных форм проведения занятий.

Практические занятия по дисциплине ориентированы на применение современных образовательных технологий, включающих деловые игры и бизнес-кейсы, научные дискуссии по наиболее острым проблемам менеджмента, совершенствования организации управления производством, и повышения его эффективности, задания для самостоятельной работы, тесты.

Также предусмотрено применение аналитических материалов консалтинговых компаний, опыта российских организаций по использованию современных информационных технологий в управлении предприятием и on-line доступа к ведущим мировым практикам (электронно-образовательные ресурсы библиотеки СыктГУ), позволяющее сформировать у обучающихся адекватное представление о современном состоянии, развитии и решении проблем в данной области.

10. Материально-техническое обеспечение.

Кафедра «ЭТиКУ» соответствует требованиям обеспечения подготовки в рамках дисциплины «Корпоративный менеджмент» по направлению 080200.62 «Менеджмент» профиль – «Менеджмент организации». В распоряжении кафедры находятся две аудитории, полностью оснащенные необходимым учебным оборудованием.

Кроме того, при организации занятий по дисциплинам, читаемым кафедрой «ЭТиКУ», используется лаборатория в составе:

1. Сервер Sun Fire – 1 шт.
2. Компьютеры: Geg Popular, 1500 Mhz, ОЗУ 256 Mb, HDD 40 Gb - 18 шт.
3. Принтеры:
Принтер HP-1100 – 1 шт.
Принтер HP LJ-1200 – 1шт.
Принтер HP LJ-1005W – 1 шт.
Принтер Laser Jet 6P – 1 шт.
4. Сканеры:
Jet 5P – 1 шт.
EPSON PerfectionV30 -2 шт
5. Проекторы:
Sharp PG – A20X LCD 2000 Ansi -2 шт.
Проектор HITACHI CP-S210 – 1 шт.
6. Копировальный аппарат CANON FC – 1 шт.

Обеспеченность новым технологиями обучения техническими средствами полностью соответствует требованиям подготовки в рамках дисциплины

«Корпоративный менеджмент» по направлению 080200.62 «Менеджмент»
профиль – «Менеджмент организации».